

学位授权点建设年度报告

(2022年)

学位授予单位



授权学科
(类别)

名称：纺织科学与工程
代码：0821

授权级别

博士
 硕士

2022年12月31日

目 录

一、总体概况	1
(一) 学位授权点基本情况	1
(二) 研究生基本情况	3
(三) 师资队伍建设	4
二、研究生党建与思想政治教育工作	5
(一) 研究生党建工作	5
(二) 研究生思想政治教育	6
(三) 校园文化建设	6
(四) 日常管理服务工作	6
三、研究生培养相关制度及执行情况	7
(一) 课程建设与实施	7
(二) 导师选拔培训	10
(三) 师德师风建设	10
(四) 学术训练情况	11
(五) 学术交流情况	13
(六) 研究生奖助情况	13
四、研究生教育改革情况	13
(一) 人才培养方面	13
(二) 教师队伍建设	14
(三) 科学研究方面	14
五、教育质量评估与分析	14
六、改进措施	15

一、总体概况

（一）学位授权点基本情况

本学科起源于 1903 年由著名爱国人士史量才先生创办的“私立女子蚕业学堂”，经过 100 多年的建设与发展，形成了国内唯一的包括“种桑、养蚕、缫丝、织造、印染、服装设计与工程、服装表演”等与纺织丝绸产业链相关的完整教学与研究体系。本学科具有扎实的基础和实力雄厚的支撑学科群，为江苏省一级重点学科，连续三次获批江苏高校优势学科，纺织工程学科是国内仅有的 3 个纺织工程国家重点学科之一，拥有一级学科博士点、博士后流动站等。

1. 学科方向

本学科的研究领域包括：纺织工程、纺织材料、纺织品设计、纺织化学与染整、服装设计与工程、非织造材料与工程等专业相关的新材料、新产品的研制与开发，以及新工艺、新技术的研究等，下设纺织工程、纺织材料与纺织品设计、纺织化学与染整工程、服装、数字化纺织与装备技术、非织造材料与工程六个二级学科培养方向。

2. 学科特色

（1）注重多学科交叉拓展研究。与智能制造、医学、数学等学科进行交叉拓展，形成了纺织智能制造物联网、智能纺织品、医用纺织品、绿色纺织品、安全与防护纺织用品等多学科协同的研究方向。定期举办学科交叉论坛，开展研究生交叉创新培养项目。

（2）注重产学研结合。立足江浙沪，与苏州、无锡、南通、嘉兴等地区的纺织行业领先企业联合建立协同创新中心，开展产业共性关键技术研发、科技成果转化及产业化、科技资源共享服务，打造高校、龙头企业、地方政府相互协同的创新联合体。

3. 学科优势

本学科拥有居于国际领先水平的丝绸特色学科，学科教学、科研平台坚实，攻克了多项产业关键核心技术难题，能够引领行业发展趋势。

本学科有“现代丝绸国家工程实验室”、“纺织与服装设计国家实验教学示范中心”、“纺织与服装工程国家虚拟仿真实验教学中心”、“国家桑蚕茧丝绸研发工程中心”等国家级科研教学平台 4 个，江苏省产业技术研究院纺织丝绸技术研究所等省级科研平台 8 个，与企业共建省级科研平台 4 个。近 5 年投入优势学科、产业技术研究所等专项建设经费 1 亿多元，新增价值 8000 多万元的仪器设备。

本学科有专任教师 88 名，其中教授 35 名，副教授 38 名，博士生导师 31 名，硕士生导师 71 名，有国家级人才计划入选者 4 名、省“双创人才” 3 名、省“333 工程”“青蓝工程”“六大人才高峰”等省级人才计划获得者 28 人次、省级教学名师 1 名、全国茧丝绸行业突出贡献奖获得者 2 名、省级优秀教学团队 1 个、省级科技创新团队 2 个。

4. 人才培养目标及思想政治教育

纺织科学与工程学科培养具有坚定正确的政治方向、良好的道德品质、身心健康、学风端正、富有钻研精神的高级纺织科技人才。

博士研究生能深入系统地掌握本学科的基础理论和专业知识，了解本学科的研究动向和前沿知识，在某一学术领域有深入的研究，具有良好的创新开拓精神，以及较强的分析问题、解决问题的能力，能够独立从事科学研究工作，毕业后能够胜任教育教学及科学研究工作。掌握先进的纺织科学与工程理论，了解纺织科学与工程学科领域的科技前沿；能应用科学语言，描述学科领域中的理论问题或实际问题；通过理论建模或实验方法，探索本学科的科学或工程问题；能运用必要的计算软件，进行科学与工程的分析与计算；运用化学、物理、

生物等学科理论，理解和掌握纤维及纤维集合体的结构、工艺、设备、性能之间的相互关系和规律。具有熟练的外文阅读理解能力，较好的翻译写作能力和听说能力，以适应在纺织学科领域中查阅国外文献和对外交流的需要。

学术型硕士研究生能系统掌握本学科相关的基础理论和专业知识，了解本学科的研究动向和前沿知识，在某一专业方向有较深入的研究，掌握必要的研究方法，具有一定的开拓精神和分析问题、解决问题的能力，毕业后能够胜任本专业的教学、科研及其他相关工作。

5. 国内外影响

本学科注重国内外学术交流，具有一定的国际影响力。与美国、澳大利亚、英国、法国及“一带一路”沿线国家多所高校建立了稳定的合作关系。纺织可持续管理与设计（SMDTex）（Sustainable Management and Design of Textiles）项目是在欧盟“伊拉斯谟”框架计划（Erasmus Mundus Programme)内与欧洲四所著名纺织院校合作开展的高层次国际联合培养博士研究生项目。与澳大利亚迪肯大学合作举办的“创新纺织材料专业创新型人才项目”获批国家留学基金管理委员会（CSC）2020年创新型人才国际合作培养项目。以上项目针对全球纺织行业高层次人才培养需要，建立多边联合培养模式，为博士生培养构建了全球化创新型平台。

（二）研究生基本情况

2022年本学位点招收非定向就业硕士研究生55名，其中免试推荐7名；招收博士研究生14名，其中硕博连读博士研究生10名。招收人数较2021年相当，报考人数稳定，招生质量较好。本年度顺利毕业并授予学位硕士42名、博士17名，在校研究生217名。

坚持“规划教育为先、就业服务为本”的工作方针，注重培养研究生社会化能力，实施五大举措积极稳妥地做好研究生就业工作。

一是在新生入学教育中加入职业生涯规划版块，开展“学秉青春之烛，赴星火征程”职业生涯规划交流会，邀请优秀校友为同学们分享个人的学习、工作经历，做好就业启蒙，引导大家树立生涯规划意识。二是院长书记“访企拓岗”，广泛调动各方参与，组织参加“名企体验行”，加强校企合作，为学生提供更多实习和就业的平台。三是联络企业提供招聘信息，举办专场招聘会，帮助学生开拓就业市场，提升就业能力；针对招聘信息多、易遗漏的问题，以生为本，将就业相关信息分类后，建立“纺服就业通——就业信息清单”。四是积极提供就业指导，开展求职沙龙、模拟面试大赛等，邀请企业和行业人力资源专家为学生解析求职过程中遇到的实际问题，提供实际性的“求职干货”，在实战中提升能力素养，并鼓励研究生“先就业，再择业”，树立正确的就业动机和就业观念。五是多方谋求渠道和平台，为学生搭建提前体验职场的平台，选送研究生参加企业职场训练营等。

2022 届研究生生源 42 人，就业率 95.2%，其中升学出国 2 人。

（三）师资队伍建设

表 1 专任教师队伍结构

专业技术职务	合计	35 岁及以下	36 至 45 岁	46 至 55 岁	56 至 60 岁	61 岁及以上	博士学位人数	具有境外经历人数	博导人数	硕导人数
正高级	35	1	8	12	13	1	34	31	31	35
副高级	38	10	16	7	5	0	34	28	0	32
其他	15	11	2	1	1	0	13	9	0	4
总计	88	22	26	20	19	1	81	68	31	71

学缘结构	最高学位获得单位	苏州大学	东华大学	日本信州大学	澳大利亚迪肯大学
	人数及比例	30(34.1%)	22(25.0%)	4(4.55%)	3(3.41%)
生师比	在校博士生数	58		在校硕士生数	159
	专任教师生师比	2.47		研究生导师生师比	2.13

其他教师队伍和教师团队情况：

学位点兼职教授 12 名，江苏省产业教授 6 名，兼职教授指导博士研究生 6 名，指导硕士生 2 名。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）研究生党建工作

研究生共有六个党支部，教师担任支部书记，学生担任副书记，以专业方向横向划分支部。每个支部都设立党员集中学习日，并都在积极探索“党建+科研”的模式，将科研强国、研究生培养、专业运用、学术研讨、实验室安全管理等主题融合起来开展支部建设。硕士生、博士生参与“强国复兴有我，砥砺前行前行”迎接学习宣传党的二十大主题教育活动，参与“一站式”学生社区综合管理模式改革工作，参与“云上紫卿”设计开发运用，担任导生协助开展本科生思想政治工作。2022 年学院以喜迎党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大为主线，融合推进“两在两同”建新功行动和“我为群众办实事”实践活动，通过微党课比赛、集中研讨学习、与兄弟学院联学等多种途径和方式，深入学，走心学。设计《党的二十大精神·学习辅导口袋书》，将党的二十大报告转变为阅读性更强的视觉图表，方便各位党员时时学、处处学。调整新一届学生会（研究生会）功能型党支部，探索党建对学生组织的引领。

（二）研究生思想政治教育

狠抓研究生思想政治教育，重视理想信念教育及社会主义核心价值观教育。注重研究生科研学术道德建设，讲好新生“思政第一课”和“学术第一课”，牢固树立理想信念，端正学术道德观念。在2022级新生入学教育时，每个系的系主任都与研究生举行了线上见面会，分专业开设了“学术第一课”，并举行“书记、院长第一课”“科学道德与学术诚信教育”等入学教育系列讲座。学术沙龙作平台，院校两级多层推进，院级层面开展五院硕博学术沙龙和学院内的学术讲座、学术下午茶，不同学科共享才智；校级层面与兄弟院校共同形成江浙沪地区纺织学科交流团体，每年举办校际学术文化交流。1名博士生入选苏州大学“2022年科学道德和学风建设博士生宣讲团”。

（三）校园文化建设

本学位点研究生校园文化活动主要分为学术科研类、文体活动类、志愿服务类。围绕研究生成长发展需求，以研究生会牵头，研究生党支部以及班级积极配合，开展模拟面试大赛、单身晚会、环古城健步走等一系列阳光身心、促进成长的活动。高度重视研究生心理健康，开展心理团辅、茶话会，并在实验楼开设“解忧小信箱”和24小时心理热线，提供心理咨询渠道，为学生疏解压力提供渠道。

（四）日常管理服务工作

本学位点设研究生秘书1名、专职辅导员2名、兼职辅导员1名、助理1名。围绕研究生成长发展需求，以科学道德与学风建设和研究生社会化能力综合提升为重点，开展各项工作，培养卓越而有内涵的研究生。疫情期间按照宿舍、楼层的分布，建立网格化体系，编制全方位居住人员名单，将所有学生纳入到管理之中，严格掌握研究生健康打卡情况、请销假情况，定期检查实验室安全、卫生情况，通过微信、电话等形式开展宣传教育，提高研究生的反诈骗意识。

三、研究生培养相关制度及执行情况

(一) 课程建设与实施

1. 出版教材情况

表 2 出版教材情况

序号	教材名称	主要作者/译者	署名情况	出版/再版时间及版次	出版社	教材使用情况
1	纺织品及服装可持续发展与创新	洪岩	主编 (译)	202212 第 1 版	中国纺织出版社	本书可供纺织、材料、化工、环境等相关专业的科研人员、工程技术人员及院校相关专业的师生阅读,适用于纺织工程、纺织材料与纺织品设计、非织造材料与工程专业研究生培养。

2. 硕士生主要课程 (不含全校公共课)

表 3 硕士生主要课程

序号	课程名称	课程类型	主讲人	学分	授课语言
1	硕士专业英语	必修课	魏凯	3	英文
2	试验设计与多元分析	选修课	许建梅、魏真真	3	中文

3	材料科学导论	选修课	张克勤	2	中文
4	纺织材料测试技术	选修课	王建南、李刚	3	中文
5	纺织物理	选修课	王萍	3	中文
6	数字化纺织技术	选修课	陈廷	2	中文
7	现代纺织进展	选修课	王祥荣	3	中文
8	数字化服装工程	选修课	何佳臻	2	中英文
9	服装感性工学	选修课	洪岩	2	中文
10	新型纤维结构与性能	选修课	朱亚伟	2	中文
11	染色物理化学	选修课	唐人成	2	中文
12	功能性整理	选修课	邢铁玲	2	中文
13	有机合成	选修课	李战雄	2	中文
14	纺织品检测与评价	选修课	刘宇清、祁宁	3	中文
15	生物材料学	选修课	李明忠	2	中文
16	功能纤维与纺织品	选修课	林红	2	中文
17	纺织品设计原理与方法	选修课	王国和	2	中英文
18	高端纺织复合材料	选修课	张岩	2	中文

19	智能纺织服装	选修课	方剑	2	中文
20	聚合物流变学	选修课	朱新生	2	中文
21	服装心理与消费行为	选修课	蒋孝锋	2	中文
22	服装产品开发原理	选修课	戴宏钦	2	中文
23	可持续服装设计与管理	选修课	洪岩	2	中文
24	高科技服装	选修课	卢业虎	2	中文
25	纺织品生态染整与节能减排	选修课	龙家杰	2	中文
26	新型染整技术	选修课	关晋平	2	中文
27	色彩科学	选修课	郑敏	2	中文
28	胶体与界面化学	选修课	王祥荣	2	中文
29	高聚物合成	选修课	周向东	2	中文

3.教学成果奖

表 4 教学成果奖

序号	获奖成果名称	奖项名称	获奖等级	成果完成人	获奖年度
1	“多核驱动、多元培养、多链融合”智能纺织研究生课程模块建设	山东省第九届教学成果奖(高等教育类)	省级二等奖	王萍	2022

（二）导师选拔培训

为提升研究生培养过程质量，严格执行导师上岗招生申请制，2022 年上岗招收博士研究生导师 20 名，上岗招收硕士研究生导师 63 名，其中首次上岗招收博士生导师 3 名，上岗招收硕士生导师 6 名。所有通过上岗招生申请的导师均需完成学校及学院组织的导师培训方可上岗招生。

（三）师德师风建设

坚持研究生导师作为研究生培养第一责任人的定位，全面落实研究生导师立德树人职责。学位点认真贯彻落实《苏州大学关于实行研究生德政导师制的指导意见》，每名研究生配备德政导师，与研究生导师一起努力，共同促进研究生健康成长发展。

继续实行《纺织与服装工程学院困难研究生帮扶制度》，针对“四困”研究生，在党委领导下，德政导师、辅导员和学生骨干组成帮扶小组，帮扶困难研究生健康成长。加强研究生导师特别是年轻导师业务上的提高，充分发挥学术水平高、育人经验丰富的研究生导师的“传帮带”作用，强化示范引领，从思想引领、科研能力提升、突发情况处理等方面强化培养。加强校内外学术交流和产学研合作交流，为导师提供各类资源。6 名优秀德政导师获得苏美达、美麟奖教金。1 名德政导师获苏州市优秀教育工作者。

充分发挥德政导师在研究生思想引领、党建团建等方面的作用，聘请优秀学术带头人担任党支部书记。研究生团内推优以及入党积极分子、发展对象的考察，均要征求德政导师的意见。2022 年适逢党的二十大召开之际，党员德政导师带头领学“四史”、党的二十大报告精神，结合研究生指导工作实际参加微党课比赛分享课程思政感悟；面向 2022 级研究生新生开展“学术诚信第一课”，从科学素养、科研学习方法、科技论文写作和科研规范等方面带领研究生树立学术

诚信道德，坚定攀登科研高峰的信心；德政导师积极参与研究生学术沙龙，分享学科研究最新进展；指导研究生参与“三大赛”以及各类创新创业实践比赛，将科研成果真正落地，本年度研究生获得各类学科竞赛奖项 60 余项；指导开展企业实习实践，言传身教发挥作用。充分发挥德政导师对研究生生涯规划的指导，利用自身学科和行业了解，帮助研究生分析未来就业方向，提供就业帮扶。由党政领导带头，发挥德政导师的作用，盘活就业资源、激发就业动力，专题研究制定学院研究生就业工作整体计划及实施方案，明确德政导师在就业帮扶指导工作的职责，倡导“一帮一”、“一带一”的具体落实，为就业困难、经济困难研究生提供丰富的就业资源。

（四）学术训练情况

2022 年研究生参加各类创新创业实践比赛获奖情况（部分）如下：

表 5 研究生参加各类学科竞赛获奖情况

序号	获奖成果名称	奖项名称	获奖等级	成果完成人
1	第十三届“红绿蓝杯”中国高校 纺织品设计大赛	一等奖	省级	倪郑晓、邹 丽、丁丹
2	第十三届“红绿蓝杯”中国高校 纺织品设计大赛	一等奖	省级	邹丽、丁丹、 倪郑晓
3	“前进杯”第一届中国高校牛仔 面料设计大赛	一等奖	省级	倪郑晓、邹 丽、丁丹
4	第十三届“红绿蓝杯”中国高校 纺织品设计大赛	一等奖	省级	王星源、包慧 颖、汪旭甜
5	第十三届“红绿蓝杯”中国高校 纺织品设计大赛	一等奖	省级	周蕊、谢秀 芬、汪旭甜
6	第六届中国青年志愿服务项目	铜奖	国家级	葛灿

	大赛			
7	2022年江苏省青年志愿服务项目大赛	一等奖	省级	葛灿
8	第八届“互联网+”创新创业大赛	一等奖	国家级	张君泽
9	第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛江苏省选拔赛暨第十一届江苏省大学生创新创业大赛	一等奖	省级	张君泽
10	第十七届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛江苏省选拔赛“黑科技”专项赛	特等奖	省级	潘梦娇
11	第十二届“挑战杯”江苏省大学生创业计划竞赛	金奖	省级	潘梦娇
12	第四届全国大学生蚕桑生物技术创新大赛	特等奖	省级	戴梦男
13	第四届全国大学生蚕桑生物技术创新大赛	特等奖	省级	李荷雷
14	第四届全国大学生蚕桑生物技术创新大赛	一等奖	省级	李蒙
15	“前进杯”第一届中国高校牛仔面料设计大赛	一等奖	省级	邢建欣
16	第四届全国大学生蚕桑生物技术创新大赛	一等奖	省级	俞杨销
17	“新澳杯”第十三届全国大学生	一等奖	省级	章文琴

	纱线设计大赛			
18	“前进杯”第一届中国高校牛仔面料设计大赛	一等奖	省级	唐宇辰、陈双敏、武京
19	2022 中美青年创客大赛总决赛	优胜奖	国家级	王旭晨
20	2022 中美青年创客大赛总决赛	优胜奖	国家级	祁珍珍

获省研究生科研创新和实践创新计划项目 5 项。

（五）学术交流情况

鼓励师生积极参与国内外线上学术会议，如中国纺织创新年会等。学位点成功主办了第十一届海峡两岸纺织学术论坛（线上），承办了由中国丝绸协会主办的第十届中国国际丝绸会议，组织学术讲座 40 余次。1 名教师公派赴香港理工大学研修，1 名研究生公派赴国外高校攻读博士，2 名研究生赴国外高校联合培养。受疫情影响，2022 年研究生未能线下参加国（境）外学术交流。

（六）研究生奖助情况

成立以学生为主的奖助学金参评成果审核小组，奖学金评定通过“研究生科研竞赛信息管理系统”实现“线上提交-审核-初步评定”的无纸化评定，并完善了志愿服务加分制度和实验室管理条例，严格按照评定细则公平公正展开工作。全院研究生一盘棋，通过算法科学分配奖学金名额。考虑到不同专业、不同年级的特点，硕士按照学硕、专硕，不同专业、不同年级的人数比例分配奖学金名额，博士按照不同年级的人数比例分配奖学金名额。2022 年学业奖学金获奖率 97.63%，1 名博士生、7 名硕士生获得国家奖学金。8 名同学获得捐赠类奖学金，16 名同学获得捐赠类助学金。11 名同学获得“海棠花红”励志助学金。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养方面

落实立德树人根本任务，贯彻新发展理念，顺应学科发展方向，精心培育研究生教育改革成果奖项目与精品课程项目，其中《试验设计与多元分析》获批校研究生精品课程，《数字化纺织技术》获批校研究生课程思政示范课程，《纺织物理》被推荐申报江苏省研究生优秀课程。校研究生教育改革成果奖培育项目“构建产教融合新生态，着力提升纺织工程领域专业学位硕士研究生综合能力的探索与实践”和校研究生精品课程“纺织品检测与评价”通过了结题验收。

（二）教师队伍建设

2022 年，学位点通过官网、微信公众号、视频号等多渠道开展优秀人才招聘宣传，严格执行人才引进和遴选程序，受疫情影响采用线上面试考核，最终成功引进特聘教授 1 名、特聘副教授 1 名、优秀青年学者（副教授）2 名、博士后 3 名。共计 9 名教师晋升职称，其中晋升正高 2 名、副高 7 名。注重青年科技人才培养，鼓励青年教师进企业，解决企业需求、服务地方发展，今年与企业工作站联合培养博士后 6 名。

（三）科学研究方面

学位点立足学科自身优势，瞄准国家战略和社会经济需要，积极落实主动服务长三角地方经济社会发展的工作思路，充分发挥技术人才优势，加强与地方政府及企事业单位的产学研合作，推动科研实力提升和科技成果转化。2022 年，获批国家自然科学基金面上项目 1 项、青年基金 4 项，军工项目 4 项，省部级项目 4 项，市厅级项目 4 项。发表 SCI 论文 220 余篇，授权发明专利 236 件，并获中国纺织工业联合会专利奖银奖 1 项。与企业共建校级协同创新中心 7 个，转化专利 12 件，转让经费 144 万元。企业委托项目 131 项，经费 2237 万元。获中国纺织工业联合会科技进步奖二等奖 2 项。

五、教育质量评估与分析

2022 年本学位点取得了一定的成果，但仍有较大的提升空间。

1. 本年度虽然引进了 7 名教师，但师资队伍体量相较于其他学校同类学科仍有差距，而且有一批老教师即将在三年内退休。因此，师资引进需求仍然相当迫切。

2. 受新冠肺炎疫情影响，2022 年本学位点的学位论文开题、中期检查和答辩大多采取了线上形式，与线下形式相比，效果有折扣。另外，研究生国际交流活动非常少，目前已有的国际交流项目也难以开展。

3. 本学位点入选校优秀博士学位论文 1 篇、优秀硕士学位论文 5 篇。但学位论文抽检未达到全部合格，抽检优秀率也有待提高。本学位点近年来引进的教师中，有一些教师的第一学历专业不是纺织类专业，研究方向与纺织学科有差异，所指导研究生的学位论文选题与常规纺织研究方向有一定偏离，导致在论文抽检中评价较低。对于交叉学科学位论文的评价，需探索建立合适的机制。

六、改进措施

针对学位点存在的问题和不足，制定如下改进措施。

1. 继续加强宣传，发挥学校人才引进政策优势，持续引进各级各类人才，充实师资队伍，特别要引进第一学历专业为纺织类专业的各级各类人才。

2. 认真贯彻国家和学校新冠肺炎疫情防控优化措施，科学安排教育教学工作，正常开展线下教学，包括课程教学、学位论文开题、中期检查和答辩等。加强与国外合作高校和科研院所的沟通交流，恢复研究生线下国际交流活动。同时，积极拓展与国外其他高校的交流合作途径。

3. 高度重视学位论文抽检工作。加强学位论文送检前的院内自评自检，学院规定每篇博士学位论文在送检前必须由院内两位教授评

阅，作者认真修改后方能送出。学院就学位论文选题对指导教师提出要求，即使指导教师的第一学历专业不是纺织类专业，所指导研究生的学位论文选题也不能与常规纺织研究方向有明显偏离。

4. 加强博士研究生培养过程管理。采取针对性措施，进一步规范博士学位论文开题、中期检查、答辩等过程，特别是落实根据开题、中期检查、盲审、答辩等环节中专家意见进行修改的要求，努力提高博士学位论文质量。

5. 进一步发挥学科优势，结合苏州纺织丝绸产业特色，加强产教融合，依托高水平应用基础研究和应用研究，协同推进科学研究和人才培养，扎实做好学位点建设工作。